

Муниципальное бюджетное учреждение
дополнительного образования
«Березовская спортивная школа»

УТВЕРЖДАЮ
Директор МБУ ДО
«Березовская СШ»

_____ С.А. Астахов

«Принято»

Протокол педагогического совета
от 29.08.2025 г. № 1

ПОЛОЖЕНИЕ

о рабочей программе тренера-преподавателя краевого государственного
Муниципального бюджетного учреждения
«Березовская спортивная школа»

1. Общие положения

1.1. Настоящее Положение разработано в соответствии с Федеральным законом Российской Федерации от 29 декабря 2012 г. № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации» (ред. от 22.06.2024г.). На основании требований федеральных стандартов по видам спорта.

1.2. Рабочая учебная программа тренера-преподавателя (далее – рабочая программа) – нормативный документ, разработанный на основании требований федеральных стандартов спортивной подготовки, примерных программ по видам спорта, утвержденной дополнительной образовательной программы спортивной подготовки по видам спорта.

1.3. Рабочая программа призвана обеспечить гарантии в достижении планируемых результатов освоения дополнительной общеобразовательной программы спортивной подготовки. Это возможно при полной реализации рабочей программы, где основным условием является необходимость её поэтапного (пошагового) описания.

1.4. Задачи программы:

– дать представление о практической реализации в определенной спортивной дисциплине;

– конкретно определить содержание, объем, порядок спортивной дисциплины с учетом целей, задач и особенностей учебно-воспитательного, тренировочного процесса образовательного учреждения и контингента обучающихся.

Функции Рабочей программы:

– нормативная, то есть является документом, обязательным для выполнения в полном объеме;

– целеполагания, то есть определяет ценности и цели, ради достижения которых она определяет виды подготовки и другие спортивно-массовые мероприятия;

– определения содержания образования, то есть фиксирует состав элементов содержания, подлежащих усвоению обучающимися (требования к минимуму содержания), а также степень их трудности;

– процессуальная, то есть определяет логическую последовательность усвоения элементов содержания, организационные формы и методы, средства и условия обучения;

– оценочная, то есть выявляет уровни усвоения видов подготовки, объекты контроля и критерии оценки уровня подготовленности обучающихся.

1.6. Рабочая программа составляется индивидуально каждым тренером-преподавателем на группу в соответствии с уровнем его профессионального мастерства и авторским видением.

Программный материал составляется по каждому этапу и году обучения в рамках реализуемой образовательной программы спортивной подготовки.

2. Структура рабочей программы

2.1. Рабочая программа отдельной учебно-тренировочной группы должна содержать:

– пояснительную записку, в которой конкретизируются общие цели данного этапа с учётом специфики вида спорта;

– общую характеристику контингента;

– предметные области;

– предметные результаты освоения;

– материально-технического, учебно-методического и информационного обеспечения образовательного процесса;

– содержание уровня и года подготовки;

– тематическое планирование по основным разделам подготовки.

2.2. К Рабочим программам могут прикладываться и другие документы, которые необходимы тренеру-преподавателю для полноценного и эффективного осуществления учебно-тренировочного процесса.

2.3. Тренер-преподаватель может внести коррективы во все структурные элементы программы с учётом особенностей образовательного учреждения и обучающихся конкретной группы: определять новый порядок изучения материала, вносить коррективы в содержание изучаемой темы, дополнять требования к уровню подготовки обучающихся.

2.4. Титульный лист содержит:

– полное наименование образовательного учреждения в соответствии с лицензией и Уставом учреждения;

– где, когда и кем утверждена рабочая учебная программа;

– наименование программы;

– срок реализации данной программы, количество часов;

- наименование образовательной программы, на основе которой, разработана рабочая программа;
- Ф.И.О. педагога, составившего данную рабочую учебную программу;
- год составления программы.

2.5. Пояснительная записка должна быть лаконичной. В пояснительной записке, как правило, содержатся:

- цели и конкретные задачи на группу;
- особенности содержания материала с учётом вида образовательного учреждения и контингента;
- сроки реализации рабочей учебной программы и формы организации учебно-тренировочных занятий в различные периоды подготовки;
- формы и методы, технологии обучения, используемые формы, способы и средства проверки, оценки результатов обучения по данной рабочей программе;
- учебно-методический комплект для реализации рабочей программы (тренажеры, макеты, специальное оборудование, инвентарь и т.д.);

2.6. В разделе планируемых результатов обучения и системы оценивания описываются по двум основаниям:

- предметные результаты (результаты по разделам подготовки, выступлений с соревнований, выполнение спортивных разрядов);
- метапредметные результаты (результаты в области физической культуры и ЗОЖ, которые могут использоваться в повседневной жизни);

Приводятся показатели и критерии оценивания.

2.7. Учебно-методическое и материально-техническое обеспечение образовательного процесса отражает формы и виды учебно-тренировочных занятий, основные линии самостоятельной работы обучающихся, учебно-методическое обеспечение, перечень необходимого материально-технического оснащения и т.д.

2.8. Тематическое планирование по основным разделам подготовки составляется в виде таблицы.

3. Утверждение рабочей программы

3.1. Рабочая программа рассматривается на педагогическом совете и утверждается ежегодно в начале учебного года (до 10 сентября текущего года) приказом директора спортивной школы.

3.2. При несоответствии рабочей программы установленным данным Положением требованиям, директор спортивной школы накладывает резолюцию о необходимости доработки с указанием конкретного срока исполнения.

3.3. Все изменения, дополнения, вносимые тренером-преподавателем в рабочую программу в течение учебного года, должны быть согласованы с заместителем директора по учебной работе.